Visselblåsning – uppmärksamma missförhållanden

ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB har inrättat en visselblåsarfunktion för att snabbt fånga upp missförhållanden som allvarligt kan skada vår verksamhet eller våra anställda.

Vad är visselblåsning?

En visselblåsare är en person som uppmärksammar missförhållanden i ett företag eller en organisation. Traditionellt sett har begreppet används när medarbetare gått ut med information genom massmedia, men numera används ordet i en bredare bemärkelse.

Har en arbetstagare fått kännedom om, eller misstänker att någon verksam inom ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s organisation inte agerar enligt gällande lagstiftning ska detta alltid uppmärksammas. I första hand ska missförhållanden rapporteras till chef.

För oss är det mycket viktigt att information om missförhållanden kommer fram. Som komplement till vår strävan efter ett öppet företagsklimat har vi valt att implementera en visselblåsartjänst. Syftet med tjänsten är att tillhandahålla en kanal där händelser eller förhållanden ska kunna anmälas utan att uppgiftslämnaren känner rädsla för repressalier. Vår förhoppning är att missförhållanden snabbt kan uppmärksammas och åtgärdas innan de underliggande orsakerna växer.

Vad kan anmälas

- Missförhållande som strider mot lag
- Missförhållande som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram

Om du är osäker på om du ska rapportera ett missförhållande eller inte, rekommenderar vi att du gör en anmälan. Om din anmälan inte kan

hanteras i visselblåsarsystemet kommer du att få information om detta samt rådgivning om vart du kan vända dig istället.

Vem kan anmäla

- arbetstagare
- volontärer och praktikanter
- personer som utför arbete under en verksamhetsutövares kontroll och ledning (ex. inhyrda konsulter)
- aktieägare som är verksamma i bolaget
- egenföretagare
- personer som ingår i ett företags förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan, om verksamhetsutövaren är ett företag

Hur görs en anmälan?

Alternativ 1: Rapportera till en chef inom ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s organisation eller till koncernledningen

Alternativ 2: Rapportera anonymt genom rapporteringsverktyget för visselblåsning enligt instruktion nedan

RAPPORTERING VIA INTERNA VISSELBLÅSARKANALER

Rapportering görs skriftligen via webbsidan **wb.2secure.se** eller muntligen via telefon på **0771-77 99 77** Du kan välja att vara anonym på båda dessa rapporteringskanaler. Önskar du rapportera via fysiskt möte, kan det begäras genom att registrera en anmälan på webbsidan **wb.2secure.se**. Det fysiska mötet hålls antingen med en representant från ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB eller med ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s leverantör för visselblåsartjänster 2Secure efter överenskommelse.

Vid registrering av en ny anmälan på **wb.2secure.se** ska du uppge den företagsunika koden **auj317** för att identifiera att det är för ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB anmälan görs. På webbsidan ombeds du besvara ett antal frågor om det som anmälan rör. Du kan vara anonym och tilldelas ett unikt ärendenummer och ett lösenord som måste sparas

för att aktivt kunna logga in på webbsidan och följa anmälan och kommunicera med handläggaren på 2Secure.

När en anmälan registrerats behandlas den av erfarna handläggare på 2Secure, som kontaktar ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s primära kontaktperson utifrån en förutbestämd kontaktlista med flera namn. Om den primära kontaktpersonen är föremål för anmälan kommer en annan person på kontaktlistan att informeras. Det är alltid ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB som slutligen bedömer anmälan och avgör vilka åtgärder som ska vidtas. När du rapporterar till ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s interna rapportering kanaler har du rätt till skydd enligt lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Vid muntlig rapportering har du rätt att få kontrolläsa och rätta till eventuella felaktigheter i din anmälan. När du gör en anmälan via telefon får du inloggningsuppgifter till att följa din anmälan på wb.2secure.se. Önskar du i efterhand kontrolläsa samt eventuellt rätta till din anmälan så kan detta begäras genom webbportalen. Önskar du skriva under protokollet från din anmälan begärs även det genom webbportalen. En handläggare från 2Secure kommer att koordinera detta. I det fall du väljer att skriva under protokollet från din anmälan innebär det att 2Secure får kännedom om ditt namn/identitet. 2Secure värnar om din anonymitet och kommer inte att delge företaget denna information. Du kan alltså, även om du önskar skriva under protokollet från din anmälan, fortsatt vara anonym gentemot ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB.

RAPPORTERING VIA EXTERNA VISSELBLÅSARKANALER

Utöver att rapportera till ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s interna visselblåsarkanal kan du rapportera externt till en behörig myndighet inom ett visst ansvarsområde eller någon av EU:s institutioner, organ och byråer. Även när du rapporterar externt har du rätt till skydd enligt lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Följande myndigheter har utsetts till behöriga myndigheter och upprättat externa rapporteringskanaler: Arbetsmiljöverket, Boverket, Elsäkerhetsverket, Ekobrottsmyndigheten, Fastighetsmäklarinspektionen, Finansinspektionen, Folkhälsomyndigheten, Havs- och vattenmyndigheten,

Integritetsskyddsmyndigheten, Inspektionen för strategiska produkter, Inspektionen för vård och omsorg, Kemikalieinspektionen, Konsumentverket, Konkurrensverket, Livsmedelsverket, Läkemedelsverket, Länsstyrelserna, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Naturvårdsverket, Post- och telestyrelsen, Regeringskansliet, Revisorsinspektionen, Skatteverket, Skogsstyrelsen, Spelinspektionen, Statens energimyndighet, Statens jordbruksverk, Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll, Strålsäkerhetsmyndigheten och Transportstyrelsen. Se Arbetsmiljöverkets hemsida för sammanställning över respektive myndighets ansvarsområde samt kontaktuppgifter: https://www.av.se/om-oss/visselblasarlagen/extern-rapporteringskanal/lista-over-myndigheter-med-ansvar-enligt-ansvarsomrade-enligt-forordning-2021949/

OM DET LAGSTADGADE MEDDELARSKYDDET

Visselblåsarlagstiftningen, lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, ger dig som visselblåsare ett skydd givet vissa förutsättningar. Utöver möjligheten att anmäla misstänkta missförhållanden enligt visselblåsarlagstiftningen finns det även en rätt till meddelar- och anskaffarfrihet enligt tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen. Det innebär att det är möjligt för en anställd (med vissa undantag) inom såväl privat som offentlig sektor att straffritt lämna annars sekretessbelagda uppgifter för publicering till massmedier som omfattas av tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen.

För anställda inom offentlig verksamhet eller annan verksamhet där meddelarskydd gäller enligt lagen (2017:151) om meddelarskydd i vissa enskilda verksamheter eller offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) finns det även ett utökat skydd. Det utökade skyddet avser efterforskningsförbud och repressalieförbud.

Efterforskningsförbudet innebär att en myndighet eller annat allmänt organ, som huvudregel, inte får efterforska vem som har lämnat ett meddelande för publicering.

Repressalieförbudet innebär att det allmänna inte får vidta åtgärder som medför negativa konsekvenser för en enskild med anledning av att han eller hon har utnyttjat sin yttrande- och meddelarfrihet.

Brott mot efterforsknings- och repressalieförbuden är straffbelagda med böter eller fängelse i högst ett år (3 kap. 4 § TF och 2 kap. 4 § YGL).

Rapporteringsverktyget och den externa samarbetspartnern

För att trygga din anonymitet tillhandahålls ett rapporteringsverktyg av en extern och oberoende aktör. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordskyddad. Inga cookies sparas och all meta-data raderas från uppladdade filer i syfte att skydda din identitet. Du behöver aldrig uppge din identitet om du inte vill. Vill du vidta extra försiktighetsåtgärder rekommenderar vi att du gör din anmälan från en dator som inte är upp kopplad till ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s IT-miljö, exempelvis en privat dator, smartphone eller surfplatta.

- Du behöver inte ha bevis för din misstanke, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk.
- Det är viktigt att du beskriver all fakta i anmälan, inklusive de förhållanden som tros vara mindre viktiga. Påståenden bör utvecklas noggrant och all dokumentation som kan ha relevans bör bifogas.

Genom att låta en utomstående aktör ta hand om anmälningarna ökar oberoendeskapet i lösningen. Vi samarbetar därför med 2Secure som dels tillhandahåller själva visselblåsarsystemet, men också tar emot och hanterar samtliga inkommande ärenden på uppdrag av ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB s visselblåsarkommitté.

2Secure är ett säkerhetsföretag med lång erfarenhet av den här typen av ärenden. De har en etablerad förmåga och stor erfarenhet av att genomföra kvalificerade utredningar. 2Secure är vana vid att hantera och bedöma känsliga ärenden. Som utomstående och därmed oberoende aktör granskar de inkommande ärenden samt genomför utredningar av ärenden på uppdrag av ARCUS UTBILDNING & JOBBFÖRMEDLING AB .

2Secure har global kapacitet och samverkar med internationella aktörer när så behövs.